

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 10/2564

วันพุธที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เวลา 11.00 น. เป็นต้นไป

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[3] 1.1.3 เรื่อง การรับเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. รับทราบ รายละเอียดใน note 2. มอบผู้บริหารรับผิดชอบที่ฝ่ายของตัวเองรับผิดชอบ พร้อมจัดทำ Action plan โดยมอบให้งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ จัดส่งตัวชี้วัดให้ผู้รับผิดชอบ รับทราบต่อไป	งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร
[5] 1.2.2 เรื่อง โครงการพัฒนายกระดับการให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉินในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	1. เห็นชอบในการเข้าร่วมเครือข่าย 2. มอบฝ่ายบริหารและฝ่ายโรงพยาบาลรับผิดชอบดำเนินการ ประสานงานการขอรับรองจากหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบ ในการทดสอบลานจอดเฮลิคอปเตอร์ อาคารวิจัยทางการแพทย์	งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร
[6] 4.1 เรื่อง รับรองผลการสอบ Long case ของแพทย์ที่จบจากสถาบันภายในประเทศ และแพทย์ที่จบจากสถาบันต่างประเทศ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	ที่ประชุมรับรองผลการสอบ long case ทั้ง 3 คน	งานการศึกษา
[7] 4.2 เรื่อง พิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ในแผนกผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ แต่ให้ขอข้อมูลเพิ่มเติมตามระเบียบ ข้อบังคับของ กพอ. เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา และอาจหารือ กบพ. กรณีหากจะพิจารณาใช้อัตราตามระเบียบของ กพ. ซึ่งหากให้ดำเนินการได้จะได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และเสนอที่ประชุมมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
[8] 4.3 เรื่อง พิจารณาคณะสมมติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) จำนวน 3 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
[9] 4.4 เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่าย เงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 3 คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
[10] 4.5 เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนนข้อตกลงการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาขาดแคลน และสาขาหายาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

<p>[11] 4.6 เรื่อง พิจารณาสรุปผลคะแนนข้อตกลง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[12] 4.7 เรื่อง พิจารณากำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุนวิชาการ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ที่ประชุมกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เป็น 6 เดือน เหมือนที่ผ่านมา</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[13] 4.8 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชารังสีวิทยา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชารังสีวิทยา และเวชศาสตร์นิวเคลียร์)</p>	<p>เห็นชอบในการอนุมัติจ้างตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชา 1 ตำแหน่ง ทั้งนี้ มอบให้สาขาพิจารณาผู้ที่ เหมาะสมในตำแหน่งดังกล่าว</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[14] 4.9 เรื่อง พิจารณาขออนุมัติจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรากำลัง ที่มีการลาออกและ อัตราค่าจ้างใหม่ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[15] 4.10 เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุมัติ ลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาความคิดปกติกของการสื่อสาร ความหมายหลักสูตรปกติ ภาคปกติ (เรียนวันจันทร์ – ศุกร์) แผน ก. แบบ ก2 (นายศิริวัฒน์ ศรีจันทร์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>อนุมัติการลาศึกษาต่อ ของนายศิริวัฒน์ ศรีจันทร์</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[16] 4.11 เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาต สมักรและขออนุมัติลาศึกษาต่อภายในประเทศ หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด เพื่อประกาศนียบัตรอนุสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหัวใจ และหลอดเลือด ประจำปี 2565 (นายแพทย์พัชรโกชัยพัฒนา) (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาอายุรศาสตร์)</p>	<p>อนุมัติให้ลาศึกษาต่อฯ เนื่องจากที่ประชุม เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อสาขา คณะฯ และส่วนรวม ทั้งนี้เห็นควรแจ้งการ ขยายสัญญาฯ ให้ นายแพทย์พัชรโกชัยพัฒนา ทราบด้วย</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[17] 4.12 เรื่อง พิจารณาเริ่มใช้ “ระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยบูรพา (KPI Online)” ของผู้ปฏิบัติงาน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในการนำระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน KPI Online สำหรับผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานคณบดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนของคณาจารย์ขอให้การพัฒนาระบบบันทึก ภาระงานอาจารย์แล้วเสร็จ และหากมีหน่วยงานใดพร้อมก็สามารถใช้ระบบดังกล่าวได้</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[18] 4.13 เรื่อง ขอฟิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทน ค่าเวรและค่าล่วงเวลา ของแผนกวิสัญญี และแผนกห้องผ่าตัด (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>1.เห็นชอบให้ใช้ประกาศ/ระเบียบฉบับเดิมใน การเบิกจ่าย เนื่องจากอัตราใหม่ อาจมีผลกระทบต่อแผนกอื่น 2.มอบหมายให้รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่าย การพยาบาลปรึกษากับงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อหารือให้สามารถเบิกจ่ายค่าอาหารเวร บ่าย/ดึกได้ 3.ขอให้ตรวจสอบเอกสารหักหักจาก หน่วยตรวจสอบภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ฝ่ายการพยาบาล /งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>

<p>[19] 4.14 เรื่อง พิจารณาเพิ่มอัตราค่าจ้าง แผนกห้องผ่าตัด และแผนกวิสัญญี (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้ อัตราค่าจ้างพยาบาล 4 อัตรา ที่ได้รับการจัดสรรล่าสุด</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[20] 4.15 เรื่อง พิจารณาขอจ้าง part time จำนวน 2 อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ของงานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)</p>	<p>เห็นชอบในการจ้าง part time ในเวลาจำนวน 2 ตำแหน่ง สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[21] 4.16 เรื่อง โครงการ BDMS (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เห็นชอบ และนำเสนอแพทยสภาพิจารณา เพื่อดำเนินการขอ License โดยให้เสนอเลขที่การแพทยสภา 2. มอบให้แพทย์หญิงศิริกัญญา บัญญา ประสานงาน 	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[22] 4.17 เรื่อง พิจารณาการจัดทำข้อเสนอ งบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (นำเสนอ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่ประชุมเห็นชอบรายการเครื่องตรวจวินิจฉัย ทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์ คุณสมบัติเฉพาะ ให้มีความสำคัญเป็นลำดับที่ 1 2. ลำดับที่ 36 และ 38 เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ รายการเดียวกัน ให้ตัดราคาให้ต่ำกว่า 3. สาขากุมารเวชศาสตร์ เสนอขอ 3 รายการ ทั้งนี้ให้ตรวจสอบอีกครั้ง เนื่องจากอาจมีการเสนอซ้ำ 4. ทั้งนี้ขอให้ปรึกษาหารือรายละเอียดกัน ในฝ่ายโรงพยาบาลฯ และเชิญประธานสาขาเข้าร่วมประชุมด้วย 	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[23] 4.18 เรื่อง การเข้าร่วมหรือ ผ่านการประชุมออนไลน์ กับสำนักยุโรป กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>มอบฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ ขอข้อมูล เพิ่มเติมกับผู้อำนวยการกองแผนงาน โดยทำหน้าที่สื่อสารรายละเอียดว่าสนใจในเรื่องใด</p>	<p>งานวิเทศสัมพันธ์</p>
<p>[24] 4.19 เรื่อง การเตรียมพร้อมรับการเยี่ยมชม ของผู้แทนจาก มหาวิทยาลัยมิซซาชิ ประเทศญี่ปุ่น ในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เห็นชอบในหลักการการแลกเปลี่ยนนิสิต 2. เห็นควรนำคดียรายละเอียดเรื่องงบประมาณ ระยะเวลา รายละเอียดอีกครั้ง โดยประชุมทางออนไลน์ โดยมีรองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตฯ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ 3. มอบฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รับผิดชอบการจัดทำ VDO presentation คณะแพทยศาสตร์ ฉบับภาษาอังกฤษ 4. รายงานความคืบหน้าในที่ประชุมครั้งต่อไป 	<p>งานวิเทศสัมพันธ์</p>
<p>[25] 3.1 เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>รับทราบสถานะทางการเงิน และรายงานครุภัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้รายงานระยะเวลาที่ อาจเกิดความล่าช้าในการจัดซื้อครุภัณฑ์ใน ภาพรวมตามวงเงินการจัดซื้อด้วย เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและ แก้ไขปัญหาได้ทันทั้งที่ 	<p>งานบริหารงานการเงินและบัญชี</p>

<p>[26] 3.2 เรื่อง พิจารณากลยุทธ์การเงิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย นายแพทย์นันทพล ชูเวสศิริพร)</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบการนำเสนอซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อโรงพยาบาลเป็นอย่างมาก และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงพยาบาลยังคงต้องรับผิดชอบ เงินเดือนของแพทย์ เนื่องจากภาระงานส่วนใหญ่ของแพทย์ เป็นงานด้านการรักษาพยาบาล ทั้งนี้คณะฯ ได้ช่วย ค่าใช้จ่ายส่วนอื่น ๆ ให้กับทาง โรงพยาบาล เช่น ค่าจ้างเหมารักษาความสะอาด บริษัทรักษาความปลอดภัย ค่าเช่าคอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาล และมีค่าใช้จ่าย อื่นหลายรายการที่ คณะเป็นผู้รับผิดชอบให้กับทางโรงพยาบาล รวมถึงค่าไฟฟ้า ที่คณะเป็นผู้ดำเนินการจ่ายให้ 2. กรณีที่วิเคราะห์ข้อมูลของโรงพยาบาลแล้ว ให้นำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์พิจารณาก่อนที่จะนำไป เผยแพร่ข้อมูล ทุกครั้ง 3. พิจารณาทบทวนข้อมูล OPD แผนกสูติรีเวชอีกครั้ง ในส่วนของ เงินเดือนผู้ช่วยพยาบาล และพยาบาลรวมกันน่าจะมียอดข้อมูลที่กลาดเคลื่อน 	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[27] 3.3 เรื่อง รายงานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลด ต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มอบฝ่ายโรงพยาบาลฯ ให้ทำการตลาดเชิงรุก คิดหากลยุทธ์ในการ ประชาสัมพันธ์ ปรับโครงสร้างการตลาด ปรับทีมงาน เพื่อหาผู้รับบริการใน เชียงใหม่มากขึ้น 2. กรณีการขยายศักยภาพชั้น 8 อาคารวิจัยทางการแพทย์ ให้พิจารณาจาก สถิติอัตราการครองเตียง 2-3 เดือน เพื่อประกอบการตัดสินใจ 3. ควรหาวิธีการลดต้นทุน 	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร /งาน บริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ</p>
<p>[28] 3.4 เรื่อง ความลับหน้าการเตรียมความพร้อมตรวจประเมิน แพทย์ Intern (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายบริการทาง การแพทย์)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มอบฝ่ายโรงพยาบาลเตรียมความพร้อม ทั้งกำหนดการ รูปแบบการนำเสนอ ข้อมูลของแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี 1 - 3 และรายละเอียดอื่น ๆ ให้ครอบคลุม และชัดเจน 2. แจ้งและประสานงานให้ข้อมูลผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในรายละเอียด เพื่อ เตรียมพร้อมเข้ารับการสัมภาษณ์ 	<p>ฝ่าย รพ. /งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>